

**KIEM
KRACHT**
•

**MENS.
NATUUR.
TOEKOMST.**

DUURZAAMHEIDSRAPPORT 2022

Dit rapport toont de cijfers van Pro Natura en Spoor2 van 2022.

KIEM KRACHT



Beste lezer

KiemKracht is een bedrijf met en voor mensen.

Trots stel ik het tweede duurzaamheidsrapport van KiemKracht voor. Trots ben ik ook op de groei die we maakten het afgelopen jaar.

Zo vragen we ons continue af hoe we ons werk beter kunnen doen voor de mensen én de wereld om ons heen. Van daaruit durven we onze doelen bij te stellen en te verleggen. Onze doelen zijn altijd zo groen en sociaal mogelijk.

In dit verslag vertellen we hoe we dat het afgelopen jaar hebben gedaan. Het is een veelzijdig verslag geworden dat onze duurzame en sociale doelen verduidelijkt.

Onze ambities naar de toekomst toe zijn torenhoog, zo willen we op termijn uitgroeien tot een klimaatneutrale organisatie, willen we de beste werkgever worden en willen we nog een stap verder gaan in het promoten van biodiversiteit.

Er is dus werk aan de winkel. Werk voor ons allemaal.

Ik wens je veel inspiratie bij het lezen.

Aart Lehenbre,
Algemeen directeur

¹De cijfers van Pro Natura en Spoor2 zijn die van 2022. Spoor2- en Pro-Naturacijfers worden apart gerapporteerd omdat de personele unie pas ingegaan is sinds 1 juni 2021, en we juridisch nog twee aparte entiteiten vormden.

KIEM KRACHT

PRO NATURA EN SPOOR2

EÉN DIRECTIETEAM EN RAAD VAN BESTUUR

In 2022 werkten het directieteam en de Raad van Bestuur verder om alles in gereedheid te brengen voor de fusie tussen Pro Natura en Spoor2.

De laatste hand werd gelegd aan de branding van het nieuwe merk KiemKracht. Het nieuwe merk werd volop ontwikkeld en sinds 01/01/2023 zijn de twee entiteiten gefusioneerd. Ondertussen maakt de naam en de branding van KiemKracht deel uit van onze dagelijkse werking.

DE TOEKOMST VAN KIEMKRACHT

In 2023 willen we tijd en energie spenderen aan het omarmen van onze gemeenschappelijke visie.

Samen met 530 collega's blijven we verder werken aan natuurprojecten, in onze Kringwinkels, onze wasserij, ons naaiatelier, KaffeeSociel en inboedelservice.

Wij blijven mensen die op de gewone arbeidsmarkt (nog) niet terecht konden een kans geven op nieuw werkgeluk.

In een tijd en maatschappij waar de lat en de omzetcijfers steeds hoger komen te liggen laat KiemKracht die lat voor wat ze is.

Wij zullen ook in de toekomst projecten blijven kiezen met het hart en mensen blijven begeleiden met begrip.

MENS. NATUUR. TOEKOMST.

Mens - engagement, talent, sociaal

Natuur - duurzaam, ecologisch, groen

Toekomst - circulair, innovatief, resultaatgericht

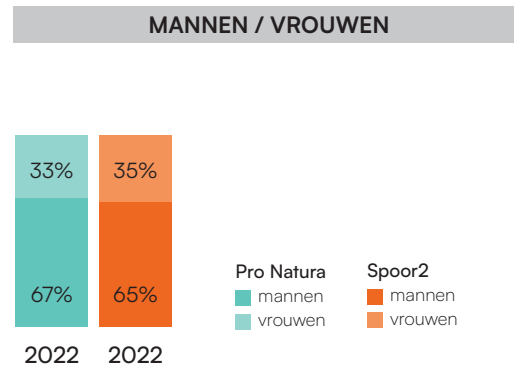
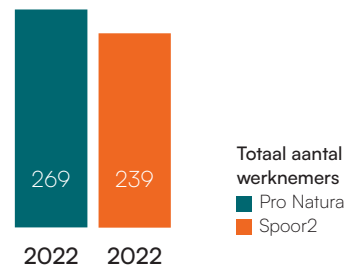


KiemKracht maakt er een punt van om mens en natuur te laten groeien door met passie, met zorg voor de toekomst en met zin voor innovatie te durven ondernemen.

We drukken de cijfers, wanneer mogelijk, uit in procenten en werkdagen.
Een werkdag bestaat uit 7 uren en 36 minuten. De cijfers van Pro Natura worden in blauwe tinten en de cijfers van Spoor2 in oranje tinten afgebeeld.

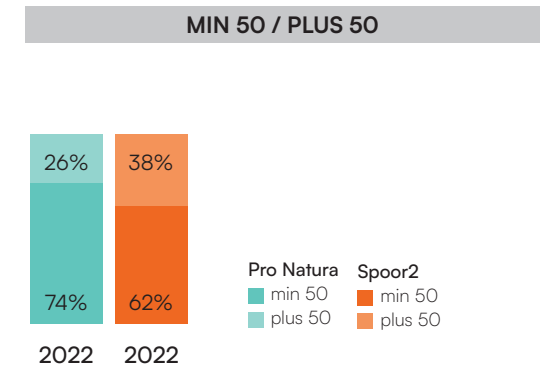
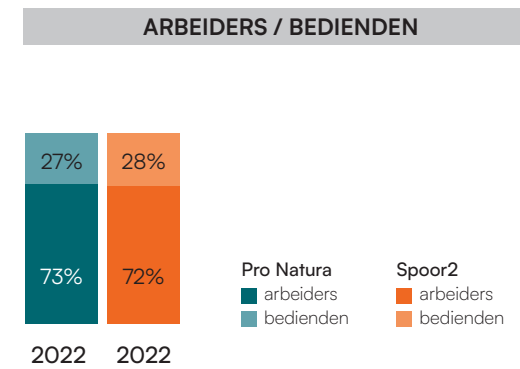
AANTAL MEDEWERKERS PER LEEFTIJDGROEP, FUNCTIEGROEP EN GESLACHT

Dit zijn de cijfers door het kalenderjaar heen opgeteld, met verloop van medewerkers.



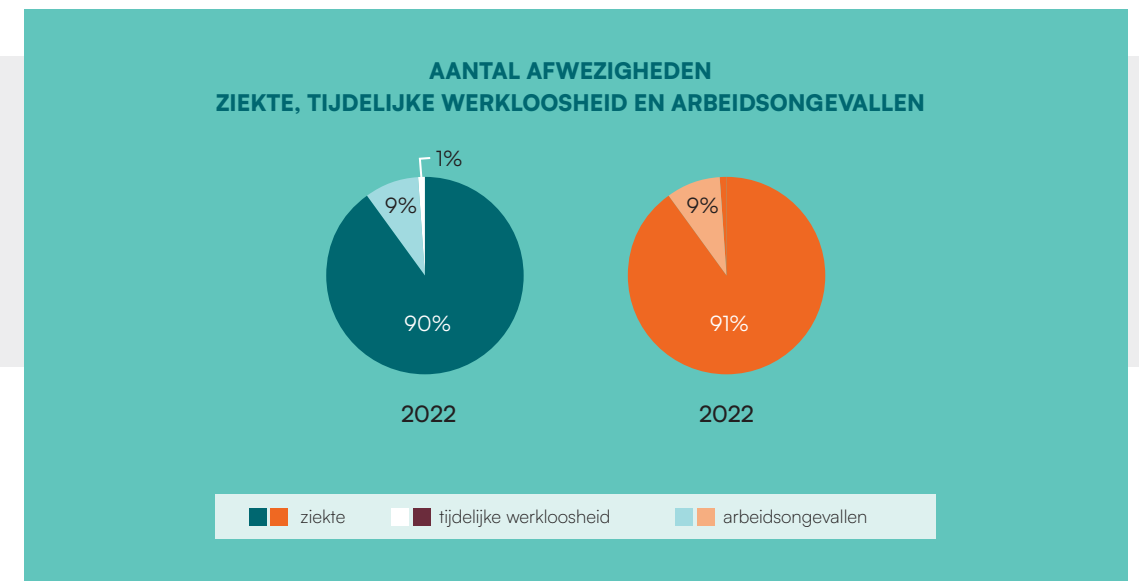
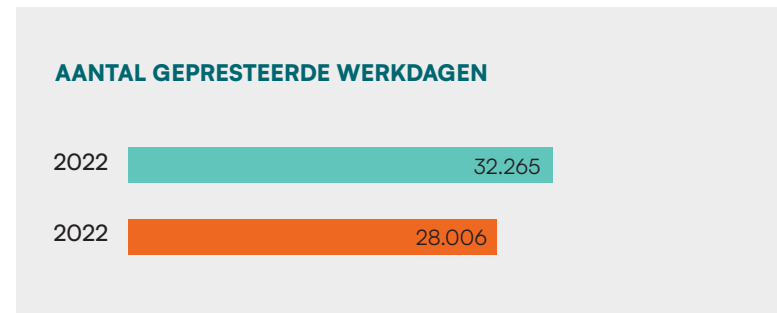
KIEMKRACHT MAAKT ER EEN PUNT VAN OM MENSEN TE LATEN GROEIEN.

- 1 GEEN ARMOEDE
- 3 GOOD HEALTH
- 4 QUALITY EDUCATION
- 8 DECENT WORK
- 10 REDUCED INEQUALITIES



ZIEKTE, AFWEZIGHEDEN EN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

In 2022 werden gevoelig meer werknemers getroffen door kortdurende ziekte. In het begin van 2022 kregen we te maken met de Omikronpiek van de coronacrisis en dat uitte zich ook in de ziekte-dagen bij KiemKracht. Vanaf april daalde die en in september steeg het kortverzuim opnieuw. We zagen dat ook in het referentiejaar 2019. De herfst zorgt traditioneel voor een verkoudheids- en griepgolf.



NATIONALITEITEN

De diversiteit op onze werkvloer vraagt om een aangepast personeelsbeleid, dat sterk focust op transparantie en een heldere communicatie. Hier maken wij dan ook een punt van, elke dag opnieuw.

VERSCHILLENDE NATIONALITEITEN



MAATWERKERS IN DIENST GETREDEN

Het aantal maatwerkers dat in dienst trad is gelijkaardig met 2021. We blijven volop inzetten op vervangingen.

DOORSTROOM VAN MAATWERKERS

Aantal maatwerkers dat in dienst is getreden



BEGELEIDING VAN MAATWERKERS IN UREN

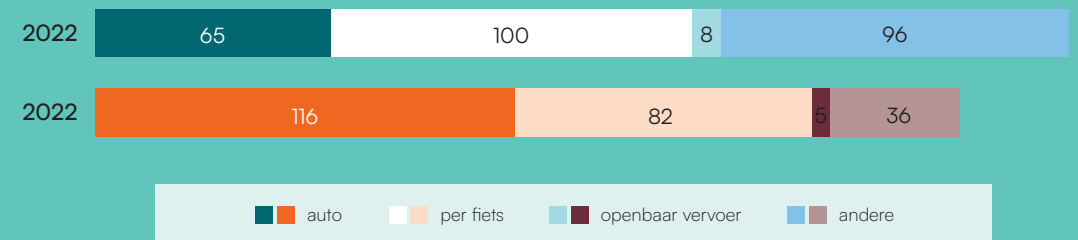


KIEMKRACHT MAAKT ER EEN PUNT VAN OM MENSEN TE LATEN GROEIEN.

TRANSPORT

Sinds 2019 kunnen medewerkers éénmaal per jaar intekenen op een (elektrische) fiets voor hun woon-werkverkeer en privéverplaatsingen. In 2022 zijn 9 personen ingegaan op dit aanbod. Bij KiemKracht zitten we ver boven de 50% voor wat betreft duurzaam transport.

TRANSPORTMIDDELEN WOON-WERK



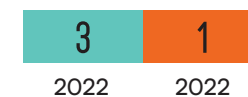
DOORSTROOM BOOST

KiemKracht stimuleert doelgroepmedewerkers die klaar zijn voor de stap naar de "reguliere" arbeidsmarkt. In het jargon wordt dit "doorstroom" genoemd. We merken echter dat een geslaagd doorstroomtraject vaak te danken is aan de leidinggevende van het bedrijf waar de medewerker naar doorstroomt. Het is vaak het ontvangende bedrijf dat zich moet aanpassen; en niet (alleen) de "doorstromende" medewerker. We organiseerden daarom als test een opleiding met stage voor leidinggevers in reguliere bedrijven. De opleiding bleek eens zo relevant nu het beleid individueel maatwerk mogelijk maakt in reguliere bedrijven.

Het opleidingstraject was een succes, vooral voor de leidinggevers uit de reguliere economie, als voor (enkele van) onze eigen teamleiders die ook aan het traject konden deelnemen. Aan de hand van uit het leven gegrepen werksituaties gingen we dieper in op cruciale thema's als situationeel leiderschap & motivatie, feedback geven, diversiteit & inclusie, en zelfzorg.

We leerden uit de test vooral dat een stage in een maatwerkbedrijf heel leerrijk is en dat de opleiding best verder gaat dan een algemene opleiding rond aangepast leiderschap. Concrete handvaten om leiding te geven aan mensen met een specifieke ontwikkelingsstoornis zoals autisme, ADHD, ... zouden we in dergelijke opleidingen nog meer aan bod willen laten komen.

Aantal maatwerkers dat extern is doorgestroomd



OPLEIDINGSAANBOD

Een- of meerdaagse opleidingen, opleidingen voor doelgroep of omkadering, actualiteitsgebonden of tijdloze opleidingen wij proberen ons opleidingsaanbod zoveel mogelijk af te stemmen op de noden van de mensen en KiemKracht.

KiemKracht heeft nog steeds als doelstelling om tegen 2027 jaarlijks vijf opleidingsdagen per medewerker te voorzien. Sinds 2021 werkten we aan het opleidingsaanbod dat in 2022 concreet werd.



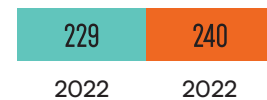
AANTAL UREN OPLEIDINGEN



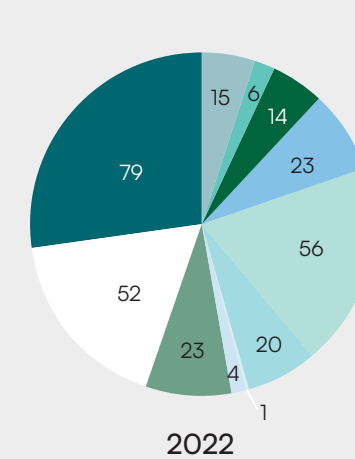
Opleidingen, gemiddeld aantal werkdagen per medewerker



Werkelijke kostprijs opleiding per medewerker (enkel externen)

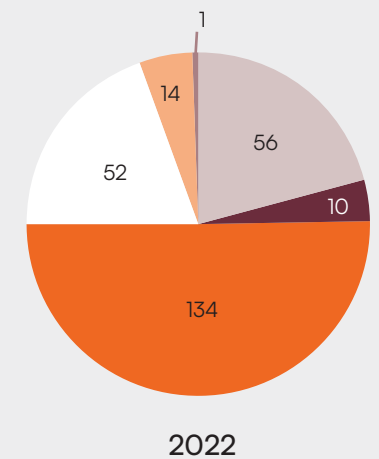


STATUTEN



Pro Natura

- AMA-medewerkers
- artikel 60 OCMW
- bediende
- studentenjob
- CMW
- LDE
- stage
- vrijwilliger
- duaal leren
- IBO
- BIS



Spoor2

- AMA-medewerkers
- artikel 60 OCMW
- bediende
- stage
- CMW
- alternatieve straf

CIJFERS PER DIENST

In dit onderdeel tonen we de outputcijfers per dienst, met de focus op hun ecologische inspanningen.

ALGEMEEN

- 413 zonnepanelen
- Zorgden voor 22,8 ton CO2-reductie
- 301 elektrische machines

VERBRUIK

	2021	2022
Gasverbruik (m³) 	13.105,11	49.863
Biomassa (kWh) 	0	0
Waternutbruik (m³) 	233	1.343
Elektriciteitsverbruik (kWh) 	12.045	237.771

AANTAL WAGENS EN MACHINES

	2021	2022
Aantal elektrische wagens 	2	5
Aantal wagens op brandstof 	50	18 30413,67 liter verbruikt

KIEMKRACHT MAAKT ER EEN PUNT VAN OM MENS EN NATUUR TE LATEN GROEIEN.

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

15 LIFE ON LAND

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



KAFFEESOCIAL



Herdacht verpakkingsmateriaal

- Wij breiden onze ecologische verpakkingen uit
- melk, boter, sausjes ipv apart verpakt nu in afwasbare potjes voor de klanten
- tandenstokers apart verpakt in papier ipv plastic



Promotie vegetarisch broodjes

Aanbieden van vegetarische hapjes bij recepties voor externen (Durabrik, gemeente Temse)



Partnerships voor catering met AluK, Cloostermans, Durabrik en Bel&Bo.

Partnership met Durabrik voor het inrichten van kijkwoningen met ge-upcycelde meubels uit Kringwinkel Hamme

ZAALVERHUUR

In 2022 kende Spoor2 een sterke groei in het verhuren van de vergaderzalen in het gebouw van Hamme. De grote groei van deze activiteit heeft een impact op de werkdruk en van KaffeeSocial omdat bij de zaalverhuur telkens catering bij verkocht wordt.

INBOEDEL

Onze inboedelservice ontruimt van zolder tot kelder, meubel tot bestel en laat alles borstelschoon achter.



2022

96

Het aantal inboedels steeg het afgelopen jaar. De afgelopen campagnes beginnen duidelijk vruchten af te werpen.

WASGOED



OMZET VAN WASGOED X4

49.749 KG GEWASSEN

20 HERBRUIKBARE WASZAKKEN
gemaakt in het naaiatelier

NAAIATELIER

4.498 RETOUCHES

herstellingen aanbrengen aan kleding

**5.199 UPCYCLED
EN HERBRUIKBAAR**

zoals wattenschijfjes en snoetenpoetsers

50 UPCYCLED

Pennenzakken + sleutelhangers
(gemaakt van stoffen uit de kringwinkels)

1771 UPCYCLED

Retouches voor Bel&Bo

TOTAAL 11.568



AUTOMATISCHE DOSEERPOMPEN

waardoor de exacte hoeveelheid wasmiddel
gebruikt wordt

PLANNING VOOR EEN EFFICIËNTE TRANSPORTRONDE

voor de ophaling van wasgoed



**WIJ VERDUURZAMEN
DE WERKING VAN ONZE KLANTEN.**



KRINGWINKEL EN KILOSJOP

Onze Kringwinkels doen het goed. In 2022 hebben we nog meer ingezet op winkelbeleving.

We merken wel dat meer en meer mensen uit financiële noodzaak tweedehandsspullen kopen. We willen benadrukken dat het goed is dat mensen die het minder breed hebben in tijden van financiële crisis een vangnet hebben.

Ook werd het afgelopen jaar duidelijk dat er vaker tweedehands wordt gekocht uit milieuoverweging en daar kunnen we alleen maar blij om zijn.

Recycleerbaar afval (kg)
afval opgepikt door afvalverwerkers

285.863

Restafval (kg)

12.425

Goederen verkocht (kg)

741386,2

Ingezamelde goederen de optelsom van verkochte, gerecycleerde en overige goederen

1039674,2

Aantal klanten

131490

2022

GROEN

ONTWIKKELING VAN NIEUWE LANDSCHAPSCONCEPTEN

speelnatuur, begraafplaatsen, bedrijfsgroen

EFFICIËNTERE GROENADMINISTRATIE

via ERP Systeem

INZETTEN OP ELEKTRISCHE MACHINES

elektrische slijpers, schuur-
en schroefmachines, zagen,
kettingzagen, haagscharen,
wagenpark, bosmaaiers en veel meer



INL

Al 25 jaar mogen we in samenwerking met de provincie Vlaams-Brabant en een 26-tal gemeentes in Halle-Vilvoorde onze Intergemeentelijke Natuur- en Landschapsploegen inzetten met hun kennis en kunde aangaande biodiversiteit.

Na al die jaren zijn de INL-ploegen voor de provincie en de gemeentes uitgegroeid tot een sterk instrument om te zorgen voor een biodivers landschap; en meer en meer ook voor een klimaatbestendig landschap.

Hiervoor zijn we erg dankbaar.

Inrichtingsontwerpen afgeleverd

124	28
-----	----

Groenopdrachten (onderhoud)

528	120
-----	-----

Bosgoed (aantal stuks)

95000 geplant	950 geplant
------------------	----------------

Bloembollen aangeplant

100300	0
--------	---

Aantal INL-gemeenten

26	/
----	---

Aantal VTE voor INL

63,85	0
-------	---

2022

2022



KIEMKRACHT MAAKT ER EEN PUNT VAN OM MENS EN NATUUR TE LATEN GROEIEN DOOR MET PASSIE, MET ZORG VOOR DE TOEKOMST EN MET ZIN VOOR INNOVATIE TE DURVEN ONDERNEMEN.

FINANCIËLE CIJFERS

Tijdens onvoorspelbare coronajaren hebben we gefocust op economische groei. In 2021 waren we financieel gezonde ondernemingen, waardoor we de ruimte hadden om verder te investeren in de unie en samen te groeien.

AANTAL GEFACTUREERDE KLANTEN

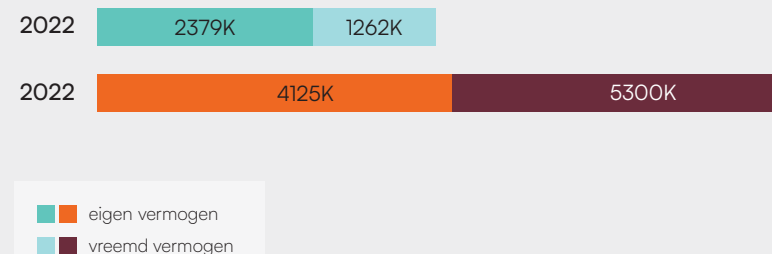
265

683

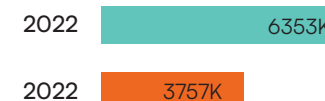
De solvabiliteitsratio geeft de verhouding van het eigen vermogen weer t.o.v. het totale vermogen van Pro Natura en Spoor2. Een maatstaf van 25-30% wordt als een gezonde financiële situatie beschouwd. Uit de balans blijkt dat de solvabiliteitsratio >40% bedraagt en zich ver boven de maatstaf bevindt.

De liquiditeit geeft de verhouding weer tussen de vlottende activa en de vlottende passiva. Dit zijn vorderingen en schulden die op korte termijn omgezet kunnen worden in een positieve of negatieve cash flow. Hierbij wordt als maatstaf 1 gehanteerd voor een gezonde financiële situatie. Uit de balans van de vennootschappen blijkt dat deze ratio 3,5% en 2% bedraagt. Beide ondernemingen hebben m.a.w. een sterke cash reserve om korte termijn verplichtingen op te vangen.

VERMOGEN



OMZET



RESULTAAT



Liquiditeit in enge zin

2,56 3,23

Solvabiliteit (eigen vermogen/totaal vermogen)

58% 44%

Rentabiliteit (resultaat/totaal passief)

9% 1%

2021 2022

MENS. NATUUR. TOEKOMST.

KIEMKRACHT MAAKT ER EEN PUNT VAN OM MENS EN NATUUR TE LATEN GROEIEN DOOR MET PASSIE, MET ZORG VOOR DE TOEKOMST EN MET ZIN VOOR INNOVATIE TE DURVEN ONDERNEMEN.

INNOVATIE

De innovatiecel van KiemKracht helpt de afdelingen om hun processen en producten te optimaliseren, maar ontwikkelt ook nieuwe activiteiten waar de wereld nood aan heeft en waarin zinvol werk gecreëerd kan worden.

9 INFRASTRUCTURE

13 KLIMAATACTIE

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



ECOGRONDSTOFFENHANDEL ILVA SCHENDELBEKE

Onze groenwerken genereren heel wat groenresten. We zouden KiemKracht niet zijn, als we deze resten niet opnieuw in de kringloop zouden brengen. Al jaren experimenteren we met het drogen en vermalen van groenresten tot materiaalvezels. Het droogproces bleek heel vaak de bottleneck.

Toen we hoorden dat ILvA -het Intergemeentelijk samenwerkingsverband voor afvalophaling en verwerking in Land van Aalst- ambities had om haar compostering uit te breiden tot een ecogrondstoffenhub, hebben we meteen contact genomen om onze krachten te bundelen. We inspireerden ILvA om een deel van hun opgehaalde groenresten te “verkolen” tot biochar, die ingezet kan worden in zuiveringsprocessen, als zwarte kleurstof en in (daktuin)substraat. Met dank aan de financiële steun van Provincie Oost-Vlaanderen konden we labotesten laten uitvoeren om te achterhalen welke groene reststromen het meest geschikt zijn voor biocharproductie. Uit de biocharproductie komt ook heel wat warmte, die KiemKracht dan weer kan gebruiken om groenresten in te drogen. En zo is de cirkel rond.

Dit project kwam tot stand met steun van provincie Oost-Vlaanderen.



Droom jij van meer groen en minder beton in jouw gemeente? Met meer ruimte voor water en bloemrijke perken? In opdracht van provincie Vlaams-Brabant begeleidt KiemKracht Vlaams-Brabantse gemeentebesturen in de realisatie van groen-blauwe quick wins. KiemKracht zorgt voor een klimaatrobuust ontwerp en coacht de gemeentelijke groen- en technische dienst in de uitvoering van de werken. We geven onze ecologische expertise door aan gemeentelijke diensten en vergroten zo onze maatschappelijke impact.

In 2022 maakten we alvast het ontwerp voor een wadi, een waterdoorlatende parking in Grimbergen en een regenwatertuin in Liedekerke.

Jaarlijks organiseert KiemKracht ook een inspiratiemoment voor gemeentelijke diensten. In 2022 ontvingen we zo'n veertig medewerkers van gemeentelijke groen- en technische diensten in Liedekerke voor een fietstocht langs groen-blauwe pareltjes.



MENS. NATUUR. TOEKOMST.

KIEMKRACHT MAAKT ER EEN PUNT VAN OM MENS EN NATUUR TE LATEN GROEIEN DOOR MET PASSIE, MET ZORG VOOR DE TOEKOMST EN MET ZIN VOOR INNOVATIE TE DURVEN ONDERNEMEN.



ECOGROUNDSTOFFENHUB

Pro Natura bood tot voor kort tal van zinvol werk binnen haar groenafdeling aan. Maar dit werk is fysiek zwaar en daarom niet voor iedereen weggelegd. Daarom werkt Pro Natura, intussen KiemKracht, al enkele jaren aan de ontwikkeling van een nieuwe rendabele activiteit: de verwerking van groenafval tot grondstoffen in een ecogroundstoffenhub. In de pilootfase halen we natuurlijke grondstoffen uit onze eigen beheerwerken. Hiermee voeren we productietesten uit op vraag van biobaseerde

materiaalproducenten. Zo bekijken we of we riet of een woekerplant zoals Japanse duizendknoop kunnen toepassen als materiaalvezel. Of we zetten bermmaaisel om tot biochar, dat wordt gebruikt als zwarte kleurstof of in filtertoepassingen. De mogelijkheden zijn eindeloos.

Als natuurlijke grondstofleverancier is KiemKracht één van de cruciale schakels in de circulaire én biobaseerde waardeketens in Vlaanderen. Vanaf 2023 hopen we samen met onze partners op te schalen.

WE WERKTEN ROND ECOGROUNDSTOFFEN SAMEN MET:



WE KREGEN VOOR DE ONTWIKKELING VAN DE ECOGROUNDSTOFFENHUB STEUN VAN



**MENS.
NATUUR.
TOEKOMST.**

KIEM KRACHT

PRO NATURA (hoofdzetel)

Molenstraat 26
1760 Pamel

info@pronatura.be
www.pronatura.be

PRO NATURA (Sociale Werkplaats)

Galgenstraat 60
9900 Eeklo

info@pronatura.be
www.pronatura.be

SPOOR2 (hoofdzetel)

Zwaarveld 57
9220 Hamme

TEL. 052 48 00 60
info@spoor2.be
www.spoor2.be



Verantwoordelijke uitgever Aart Lehembre, Zwaarveld 57, 9220 Hamme
Layout Mindsetting en Karakters
Drukkerij Recto Verso